

Załącznik nr 1  
SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

**Część 3: Nawiązanie stosunku pracy w praktyce zakładowej**

**Cel zajęć:**

Celem zajęć będzie podniesienie kompetencji studentów w zakresie nawiązywania stosunku pracy w praktyce zakładowej, w tym rozwiązywania sporów w sprawach o ustalenie istnienia stosunku pracy, podmiotów stosunku pracy, tworzenia i interpretowania dokumentów, jak również w zakresie obowiązków pracodawcy związanych z zatrudnieniem pracownika.

**Zakres tematyczny zajęć:**

Studenci otrzymają wiedzę na temat sporów w sprawach o ustalenie istnienia stosunku pracy, podmiotów stosunku pracy oraz poznają obowiązki pracodawcy związane z zatrudnieniem pracownika w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Zakres tematyczny zajęć obejmuje również zagadnienia związane z zatrudnieniem pracownika na podstawie umowy o telepracę w praktyce zawodowej. W ramach zajęć, studenci otrzymają również wiedzę z zakresu cech stosunku pracy popartych przykładami kasusów i orzecznictwa sądowego oraz tworzenia i interpretacji dokumentów z zakresu stosunku pracy.

**Liczba uczestników zajęć warsztatowych – około 20 osób/gr.**

**Termin realizacji usługi:** semestr zimowy w roku akademickim 2022/2023.

Zajęcia będą prowadzone w okresie od listopada 2022 roku do lutego 2023 roku w godzinach 9.00 – 20.00.

**Miejsce świadczenia usługi:** Wyższa Szkoła Prawa i Administracji Rzeszowska Szkoła Wyższa z siedzibą w Rzeszowie, ul. Cegielniana 14, 35-310 Rzeszów

**Zakres usługi:**

Usługa obejmuje:

Prowadzenie zajęć w ramach kursu: „Prawo pracy i zarządzanie sprawami pracowniczymi” w ramach przedmiotu **pt:** „Nawiązanie stosunku pracy w praktyce zakładowej” dla studentów z czterech ostatnich semestrów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych Kierunków Administracja, Zarządzanie, Bezpieczeństwo wewnętrzne pierwszego stopnia, Administracja i Bezpieczeństwo wewnętrzne drugiego stopnia oraz kierunku Prawo jednolitych magisterskich Wyższej Szkoły Prawa i Administracji Rzeszowskiej Szkoły Wyższej z siedzibą w Rzeszowie.

w formie warsztatów - w łącznym wymiarze 20 godzin, w 2-ch grupach, po 10 godzin w każdej grupie

W tym:

L.p.	Temat zajęć	Liczba godzin
1.	<ul style="list-style-type: none"><li>Cechy stosunku pracy praktyka identyfikacji zatrudnienia pracowniczego i niepracowniczego na przykładach kasusów i orzecznictwa sądowego</li><li>Spory w sprawach o ustalenie istnienia stosunku pracy</li></ul>	10

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Podmioty stosunku pracy dokumentacja w sprawie przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę tryb postępowania.</li><li>• Sporządzanie projektów umów o pracę (umowa na okres próbny, umowa na czas określony, umowa na czas nieokreślony) i praktyka ich stosowania przez pracodawcę, na przykładzie konkretnych przykładów.</li><li>• Obowiązki pracodawcy związane z zatrudnieniem pracownika w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, m.in., skierowanie na badania wstępne, szkolenie bihp, sporządzanie informacji o warunkach zatrudnienia.</li><li>• Zatrudnienie na podstawie umowy o telepracę w praktyce zakładowej (sporządzanie projektów dokumentów dotyczących wykonywania telepracy (m.in. regulamin telepracy, porozumienie ze związkami zawodowymi w sprawie stosowania telepracy, umowa o telepracę).</li></ul>	
--	--	--

**Warunki prawidłowej realizacji Przedmiotu Zamówienia, opis sposobu obliczenia ceny oferty oraz zasady rozliczania Przedmiotu Zamówienia:**

Szczegółowo zostały określone w ZAPYTANIU OFERTOWYM.

**Wymagania w stosunku do wykładowców:**

Szczegółowo zostały określone w Zapytaniu ofertowym.